



Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №7 Красноармейского района Волгограда»

400026, Волгоград, б-р им. Энгельса, 33 тел.69-98-66, 69-56-77, 67-05-55 E-mail: gym7volgograd@mail.ru

УТВЕРЖДЕНО

С учетом мнения профсоюзного  
комитета МОУ гимназии №7  
Протокол от 30.08.2021 № 9

Председатель профсоюзного  
комитета МОУ гимназии №7  
И.В. Семененко  
2021г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ гимназии №7  
Л.Н. Кафтина  
« 31 » 2021г.  
(приказ № 84-ОД от 31.08.2021г.)



Положение

№ 217

г. Волгоград

Положение об оплате труда работников

Муниципального общеобразовательного учреждения

«Гимназия №7 Красноармейского района Волгограда»

за организацию платных образовательных услуг

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», во исполнение постановления Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», постановления главы Волгограда от 24.06.2010 № 1521 «Об утверждении Правил по порядку формирования, расчета и установления тарифов на прочие (не относящиеся к услугам (работам) общегородского значения) услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальными унитарными предприятиями и учреждениями Волгограда», постановления администрации Волгограда от 29.08.2011 № 2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания», Постановление администрации Волгограда от 24.12.2018г №1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №7 Красноармейского района Волгограда» (Далее – МОУ гимназия №7).

1.2. Целью настоящего Положения является установление порядка оплаты труда работников МОУ гимназии №7, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг.

## **2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг**

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ гимназией №7 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Расчет стоимости обучения по каждой платной услуге производится с учётом необходимых затрат на:

2.3.1. оплату труда работников МОУ гимназии №7, задействованных в системе платных образовательных услуг;

2.3.2. затрат на материальные запасы;

2.3.3. расчета суммы начисленной амортизации оборудования;

2.3.4. расчета накладных затрат.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в МОУ гимназии №7

3.1. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов, должностных окладов, выплаты стимулирующего характера.

3.2. Размеры окладов, должностных окладов работников, оказывающих платные образовательные услуги в МОУ гимназии №7 определяются путем суммирования размера оклада, должностного оклада по соответствующей ПКГ и не включенным в ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклад, должностного оклада по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада, по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Определение размера стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада.

3.3. Размеры окладов, должностных окладов по ПКГ работников, оказывающих платные образовательные услуги в МОУ гимназии №7 устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер оклада, должностного оклада, руб.
1	2	3
1	<b>ПКГ должностей педагогических работников:</b>	
1.1.	2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования)	10980,00
2	<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:</b>	
2.1.	1 квалификационный уровень (заведующий отделом)	11163,00
3	<b>ПКГ Общеотраслевые должности служащих третьего уровня:</b>	
	<b>ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня:</b>	
	1 квалификационный уровень (уборщик служебных помещений)	6240

3.4. Фонд оплаты труда работников, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг.

3.5. Оплата труда работников устанавливается исходя из тарифицируемой нагрузки.

3.6. Оплата труда педагогических работников, непосредственно участвующим в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ, по ставке за 1 учен/час, утвержденной приказом директора.

3.7. Стоимость 1 учен/часа педагогическим работникам, непосредственно участвующим в оказании платных образовательных услуг в МОУ гимназии №7, устанавливается на основании расчетов, произведенных МОУ гимназией №7, и утверждается приказом директора учреждения ежегодно.

3.8. Оплата труда административно-управленческого персонала устанавливается в соответствии со штатным расписанием системы платных образовательных услуг.

3.9. Оплата труда привлеченных на договорной основе работников производится с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчет для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и с учетом прогнозируемых выплат за отпуск (пропорционально времени оказания ПОУ).

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

4.1 Для работников оказывающих платные образовательные услуги в МОУ гимназии №7 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

4.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам за:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат в %
4.2.1	сложность и напряженность работы	124
4.2.2	высокий уровень подготовки и ведения соответствующей документации	100

Выплаты устанавливаются приказом директора на определенный период с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу.

Суммарный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 200 % оклада, должностного оклада в месяц.

#### **6. Заключительное положение.**

Настоящее Положение вступает в силу с 01.10.2021 г. и действует до отмены или замены его новым.